

تقرير

محافظات وألوية الجنوب ضمن مشروع المحافظات

يتضمن التقرير توضيح لأبرز القضايا التي تواجه محافظات وألوية الجنوب ضمن مشروع المحافظات الذي يهدف الى معرفة أبرز القضايا التي تواجه كل لواء من ألوية المملكة، وإشراك كافة الأطراف المعنية لتحديد الإشكاليات والتحديات، بهدف ترجمة مخرجات هذا اللقاء الى توصيات تهدف بالنتيجة الى إصلاح الأطر القانونية والإدارية والاجرائية على مستوى كل محافظة.

تقرر أن يقوم المركز الوطني بعقد عدة لقاءات على مستوى كل لواء أو أكثر من ألوية المحافظات بحضور المعنيين من الجهات التالية:

- ١- ممثلون عن السلطة التنفيذية.
- ٢- ممثلون عن السلطات التشريعية.
- ٣- رؤساء وأعضاء المجالس البلدية والمحلية.
- ٤- أعضاء مجالس المحافظات.
- ٥- أعضاء المجالس المحلية في المراكز الأمنية.
- ٦- مؤسسات المجتمع المدني.

تم وضع خطة عمل تنفيذية وتحديد الاحتياجات المطلوبة لتنفيذ النشاطات:

تم تفرغ كل من الزميل خالد الزين والزميلة الاء العطيات والزميل فادي القعايدة لمساعدتي بالإعداد للقاءات وتحضير المتطلبات اللوجستية ودعوة الحضور وكتابة التقارير .

- ١- تم تنفيذ اول ورشة في لواء الشوبك يوم الاربعاء تاريخ ٢٨/٣/٢٠١٨م.
- ٢- وتم تنفيذ ورش العمل الخاصة بالجنوب (معان القصبه والبتراء القويرة و قصبه الطفيلة والعقبة القصبه) من تاريخ ٠٤/٨ الى ٠٤/١٢/٢٠١٨م.

يتضمن الجدول أدناه خطة العمل التنفيذية لمتابعة ملف مشروع المحافظات، ويتعذر تحديد الإطار الزمني لتنفيذ أنشطة هذا المشروع الا خلال كل أسبوع حسب مكان الإنعقاد وتحديد موعد كل لقاء حسب حجز المكان المتوفر.

جدول يتضمن المناطق المستهدفة ضمن مشروع المحافظات			
التسلسل	اللقاء	مكان إنعقاده	موعد اللقاء
محافظة الزرقاء			
١.	لواء قصبة الزرقاء + لواء الرصيفة		
٢.	لواء الهاشمية + منطقة بيرين		
محافظة المفرق			
٣.	لواء قصبة المفرق		
٤.	لواء البادية الشمالية + منطقة الرويشد + لواء البادية الشمالية الغربية.		
محافظة مادبا			
٥.	لواء قصبة مادبا + لواء ذيبان		
محافظة اربد			
٦.	لواء قصبة اربد + لواء الطيبة+ لواء الوسطية + لواء الكورة + لواء المزار الشمالي.		
٧.	لواء الرمثا + لواء بني عبيد		
٨.	لواء بني كنانة		
٩.	لواء الاغوار الشمالية		
محافظة البلقاء			
١٠.	لواء قصبة السلط + لواء دير علا+ لواء عين الباشا+ لواء ماحص والفحيص.		
١١.	لواء الشونة الجنوبية		
محافظة الكرك			
١٢.	لواء قصبة الكرك+ لواء المزار الجنوبي+ لواء عي+ لواء القطرانة		
١٣.	لواء القصر+ لواء فقوع		

١٤.	لواء الاغوار الجنوبية		
محافظة معان			
١٥.	لواء الشوبك.	٢٠١٨/٤/٣	بلدية الشوبك
١٦.	لواء البتراء.	٢٠١٨/٤/٩	
١٧.	لواء قصبه معان + لواء الحسينية	٢٠١٨/٤/١٠	
محافظة العقبة			
١٨.	لواء القويره	٢٠١٨/٤/١١	
١٩.	لواء قصبه العقبة	٢٠١٨/٤/١٢	
محافظة الطفيله			
٢٠.	لواء قصبه الطفيله + لواء بصيرا	٢٠١٨/٤/٨	مركز الاميرة بسمة
٢١.	لواء الحسا		
محافظة عجلون			
٢٢.	لواء قصبه عجلون + لواء كفرنجه		
محافظة جرش			
٢٣.	لواء قصبه جرش		
محافظة العاصمة			
٢٤.	لواء قصبه عمان + لواء ماركا + لواء القويسمة + لواء سحاب		
٢٥.	لواء الجامعة + لواء وادي السير + لواء ناعور		
٢٦.	لواء الجيزة + لواء الموقر		

" لواء الشوبك "

عقد هذا اللقاء في قاعة بلدية الشوبك يوم الثلاثاء الموافق ٢٠١٨/٤/٣م، من الساعة ١٠-١٢ صباحاً، والتقى مع أعضاء المجالس البلدية والمحلية وممثلي مؤسسات المجتمع المدني للوقوف على أهم التحديات والمشاكل التي تواجه اللواء والتي كانت على النحو الآتي:

أولاً: القطاع الصحي:

يوجد في اللواء مستشفى واحد ومركزين صحيين شاملين أحدهما عسكري والآخر مدني وأبدى الحضور الملاحظات التالية :

- ١- لا يوجد أطباء اختصاص (طبيب اطفال، باطنية، جراحة نساء).

- ٢- جهاز الاشعة قديم ولا يوجد طبيب إختصاص أشعة، وبالنسبة لبرنامج فني الأشعة إسبوعين في الشهر فقط.
- ٣- عدم تتوفر الخصوصية للمريض في قسم الطوارئ، يتم متابعة المرضى والمراجعين من النساء والرجال في ذات القسم.
- ٤- لا يوجد تجهيزات تتلائم مع إحتياجات كبار السن وخاصة في المرافق الصحية.
- ٥- لغايات متابعة متطلبات المركز الصحي يتم نقل الموظفين بواسطة سيارة الاسعاف علماً بأن السيارة غير مهيأة لنقل الركاب أصلاً.
- ٦- أجهزة عيادة الأسنان قديمة جداً وغير مهيأة للمرضى.
- ٧- لا يوجد تصوير طبقي.
- ٨- دوام الصيدلية ينتهي في حدود الساعة الرابعة عصرًا فقط.
- ٩- أقرب مستشفى حكومي يبعد عن لواء الشوبك ٤٠ كم.
- ١٠- يوجد عيادة بيطرية واحدة في اللواء وهي غير مفعلة والمنطقة تحتاج مثل هذه العيادة.

ثانيًا: قطاع العمل :

- ١- يتراوح عدد العاطلين عن العمل في اللواء ٧٠٠ شاب من حملة شهادة البكالوريوس.
- ٢- تم اغلاق مصنع المياه "سما" وتسريح كافة موظفيه. من أبناء الشوبك وهذا زاد من عدد حالات البطالة.
- ٣- لا يوجد الا مصنع واحد وخاص للألبسة يعمل به (١١٠) موظفات وظروف العمل ضمن هذا المصنع ظروف قاسية.

ثالثًا: القطاع التعليمي:

- ١- يوجد نقص محدد ومعروف في عدد المعلمين الذكور على النحو الآتي: (٢) معلم للفيزياء، (٢) معلم حاسوب، (١) صعوبات تعلم ويتم تغطية النقص من خلال التعليم الإضافي.

- ٢- يوجد نقص محدد ومعروف في عدد المعلمات على النحو الآتي: (١) معلمة صف، (٢) معلمة رياضيات، (٢) معلمة شريعة، (١) معلمة أحياء، (١) معلمة لغة عربية، (١) معلمة مجال لغة عربية، (١) معلمة تاريخ . ويتم تغطية النقص من خلال التعليم الإضافي.
- ٣- يوجد عدد من الخريجات الإناث يتراوح عددهن من (٢٠٠-٣٠٠) خريجة ينتظرن التعيين ضمن كوادرات التربية والتعليم إلا أن محدودية الشواغر تحول دون تعيينهن، ولا بد من البحث عن استثمار يوفر فرص عمل لهن.
- ٤- لا يوجد مدارس خاصة في اللواء.
- ٥- لا يستفيد أبناء الشوبك من قرار دعم الاجور لطلبة الجامعات كما هو مطبق في الجامعة الاردنية والجامعة الهاشمية وجامعة الحسين بن طلال.

قضايا عامة:

- ١- مبنى المركز الأمني في اللواء سيئ من ناحية البنية التحتية وموقعة غير لائق: كونه قديم جداً، إذ انشأ المركز منذ عام ١٩٣٦ ومنذ لك الوقت لم يتم صيانته أو توسعته .
- ٢- خلو اللواء من الحقائق والمنتزهات وخاصة المخصص منها للأطفال.

توصيات الحضور:

- ١- ضرورة تأهيل وصيانة المراكز الصحية الموجودة وتوسعتها ببناء طابق ثاني أو إيجاد مبنى آخر للمركز الصحي.
- ٢- السماح لمنتفعي التأمين الحكومي من العلاج في المركز الصحي العسكري.
- ٣- فصل المدرسة الزراعية عن كلية الشوبك الجامعية.
- ٤- إيجاد مبنى جديد للمركز الامني يليق باللواء ومرتببات الأمن المتواجدة به.

" محافظة الطفيلة "

عقد هذا اللقاء في قاعة مركز الأميرة بسمة يوم الأحد الموافق ٢٠١٨/٤/٨م، من الساعة ١٠- ١٢ صباحاً، والتقى مع أعضاء المجالس البلدية والمحلية وممثلي مؤسسات المجتمع المدني للوقوف على أهم التحديات والمشاكل التي تواجه المحافظة والتي كانت على النحو الآتي:

أولاً: القطاع الصحي:

- ١- يوجد في المحافظة مستشفى عسكري ومستشفى مدني قيد الإنشاء.
- ٢- يوجد مراكز صحية شامل في القرى التالية : عين البيضاء، الحساء، القادسية، غرندل، والحسينية، الا أنها مراكز شاملة بالإسم فقط كما تم وصفها من قبل الحضور، إذ ينقصها الكوادر والاجهزة بالإضافة الى أن دوام الموظفين ينتهي بحدود الساعة (٢) ما بعد الظهر.
- ٣- يوجد نقص في الادوية والأجهزة الطبية ولا يتوفر الفنيين المختصين لتشغيل أجهزة الاشعة.
- ٤- لا يتوفر في المستشفى العسكري أطباء اختصاص للعظام.
- ٥- لا يوجد في المحافظة عيادات أو مستشفى خاص، إذ ان منتفعي التأمين الخاص توجهون لتلقي العلاج إلى مستشفى الكرك الخاص الإيطالي أو الى محافظة العاصمة عمان، مما يكلف الأهالي مبالغ باهضة نتيجة التنقل.

ثانياً: القطاع السياحي:

- ١- عدم إستغلال المواقع السياحية، وعدم تأهيلها أو الترويج لها بشكل يتلائم مع بيئتها الخلابة مثل محمية ضانا ومناطق بصيرا و غرندل وريعا والعبير والجنين وشلالات المششلة.
- ٢- عدم رعاية المقامات الدينية الموجودة في المحافظة فهي عبارة عن أكوام من الحجارة.

ثالثاً: الفقر والبطالة :

- ١- محافظة الطفيلة هي الوحيدة في المملكة التي لا يوجد فيها "مدينة صناعية"، علماً بأنه تم وضع حجر أساس لها منذ عام ٢٠٠٥م بمكرمة ملكية، وحتى تاريخه لم تنفذ؛ وتعود أهمية وجود مدينة صناعية في المحافظة كنقطة تحول لدفع عجلة تنمية المحافظة وتطورها ورفع مستوى معيشة مواطنيها عبر توفير فرص عمل للأعداد الكبيرة من العاطلين عن العمل.
- ٢- ارتفاع معدلات البطالة في المحافظة والتي تتجاوز ٣٠% للإناث و ٢٠% للذكور.
- ٣- التغول على الوظيفة العامة من غير أبناء محافظة الطفيلة فأغلب موظفي جامعة الطفيلة ومدراء مديرية الأشغال وديوان الحاسبة والاقواف جميعهم من خارج محافظة الطفيلة.
- ٤- ندرة الاستثمارات من قبل القطاع الخاص، وعدم استغلال الموارد الطبيعية الموجودة في المحافظة كالمغنيز والنحاس.

رابعاً: قطاع الشباب:

- ١- هنالك إهمال واضح لفئة الشباب حيث لا يوجد أندية شبابية في المحافظة تستهدف الشباب.

خامساً: قضايا عامة:

- ١- هجرة الكفاءات من أبناء محافظة الطفيلة إلى العاصمة عمان، أو الى محافظة العقبة بحثاً عن وظائف أو أعمال توفر الرزق والخدمات الحياتية لهم.
- ٢- لا يوجد في المحافظة فرع للضمان الاجتماعي و فرع لديوان الخدمة المدنية ولمؤسسة الايتام.
- ٣- عدم وجود شواخص على الطريق الصحراوي تدل بشكل واضح على محافظة الطفيلة.

توصيات الحضور:

- ١- تأهيل الكوادر من أبناء المحافظة ليتقلدوا الوظائف العامة داخل المحافظة لضمان وقف الهجرة خارج المحافظة.
- ٢- زيادة أطباء الاختصاص في المستشفى الحكومي.
- ٣- تفعيل المراكز الصحية وتأهيلها بالكوادر والمعدات.
- ٤- تحسين واقع البنى التحتية للمناطق السياحية وتأهيلها والترويج لها كحمامات عفرا وغيرها من القصور ومقامات الصحابة لإنعاش المحافظة اقتصاديًا.
- ٥- تشجيع الاستثمار في الطفيلة من خلال: تسهيلات ضريبية وتيسير الإجراءات على المستثمرين، إضافة لمنحهم تخفيضًا على أسعار الطاقة، لدعم المستثمرين اينعكس على رواتب العمالة الذي من شأنه الحد من نسب البطالة في محافظة الطفيلة.
- ٦- إستغلال الثروات الطبيعية وتشجيع الإستثمار لإستغلاله وخلق فرص عمل وتنمية المحافظة؛ إذ تحتضن الطفيلة خامات الحجر الجيري النقي والجبس الذي يستخدم في صناعة الإسمنت والزجاج، وكذلك البازلت والدولميت الذي يستخدم في صناعة الزجاج والخزف بالإضافة إلى الصخر الزيتي.
- ٧- مخاطبة الجهات المعنية لمتابعة إجراءات انشاء المدينة الصناعية التي وضع حجر الأساس لها منذ عام ٢٠٠٥م.
- ٨- سحب مياه عفرا الى منطقة مستوية كمطقة القصرين أو سوبلة وترويجها سياحيًا.
- ٩- شق طريق من عين رحاب الى شلالات المشلسلة التي تعد تنوعًا حيويًا وثرًا طبيعيًا لم يتم استغلاله من قبل الحكومات وسكان منطقة عيما التي تطل عليها ، والتي هجرها سكانها إلى حي الطفيلة في محافظة العاصمة عمان.
- ١٠- حماية الحيوانات من الصيادين مثل النمر والوشق والغزال من الصيد الجائر والحفاظ على التنوع النباتي كأشجار النخيل والبطم والعرعر والأراك في منطقة شلالات المشلسلة.
- ١١- وقف ضخ مياه الصرف الصحي من الطفيلة الى مناطق السيل في منطقة المشلسلة الذي يربط محافظة الطفيلة بغور الأردن.

" لواء البتراء "

عقد هذا اللقاء في قاعة متصرفية لواء البتراء يوم الإثنين الموافق ٢٠١٨/٤/٩م، من الساعة ١٠-١٢ صباحاً، والتقى مع أعضاء المجالس البلدية والمحلية وممثلي مؤسسات المجتمع المدني للوقوف على أهم التحديات والمشاكل التي تواجه اللواء والتي كانت على النحو الآتي:

أولاً: القضايا العامة:

١- قضية البيع الاجل تعتبر من أبرز القضايا وأهمها وتحتاج الى عقد جلسة خاصة في المركز الوطني بحضور ممثلين عن الاهالي في البتراء والقضاء العسكري .

ثانياً: القطاع السياحي :

- ١- عدم وجود استثمارات سياحية تليق بالمنطقة وتشجع السائح على المكوث لأكثر من يوم في البتراء.
- ٢- اغلاق العديد من المنشآت السياحية وتسريح العمالة.
- ٣- جمعية المحافظة على البتراء لا يوجد لها مكتب في المنطقة ولا يعرف أبناء البتراء اي معلومات عنها وتدار من العاصمة عمان.
- ٤- لا يوجد منتزهات ومرافق سياحية تشجع على المكوث في المنطقة بعد زيارة المدينة الأثرية.
- ٥- لا يوجد تنظيم للعاملين في منطقة السيق للبتراء بالإضافة الى الروائح الكريهة الناجمة عن مخلفات الدواب المستخدمة في نقل السياح من وإلى الخزنة.

ثالثاً: القطاع الصحي:

- ١- يوجد مركز صحي واحد في اللواء آيل للسقوط.
- ٢- عدم توفر كادر طبي كاف.
- ٣- لا يتوفر في المنطقة الا سيارة اسعاف واحدة وهي غير مهيأة لنقل المرضى.

- ٤- عدم توفر أطباء اختصاص (العيون ، وجراحة الاسنان والفكين) في مستشفى الملكة رانيا.
- ٥- لا يوجد فني مختبر دائم في مستشفى الملكة رانيا دوامه فقط لمدة يومين في الاسبوع.
- ٦- عزوف الكوادر الطبية عن الخدمة في لواء البتراء لعدم وجود حوافز وسكن وظيفي ملائم.

رابعاً: القطاع التعليمي

- ١- يوجد في اللواء ٤٢ مدرسة منهم عشرة مدارس مستأجرة ذات بيئة تعليمية غير آمنة، كما أن مختبرات الحاسوب والعلوم غير مفعلة في تلك المدارس.
- ٢- عدم وجود مرشد تربوي في المدارس التي يقل عدد طلابها عن ٢٠٠ طالب.
- ٣- وجود ١٠ مدارس تحت اشراف USAID لا تتم صيانتها .
- ٤- خلو مدارس اللواء من غرفة المصادر.
- ٥- حرمان الطلاب من حصص الرياضة لعدم توفر ساحات مناسبة.
- ٦- تزايد أعداد التسرب المدرسي.
- ٧- تزايد ظاهرة عمالة الاطفال إذ يوجد في اللواء أكثر من (٤٠٠) طفل يعملون، أعمارهم دون سن العاشرة.

خامساً: قطاع الشباب:

- ١- عدم توفر ملاعب وأندية للشباب في لواء البتراء.
- ٢- عدم توفر فرص عمل للعاطلين عن العمل وخاصة حملة الشهادات.

توصيات الحضور: أبرز قضية والتوصية بخصوصها حل مشكلة آثار البيع الآجل ورفع الحجوزات عن أموال الناس، كونها أفقرت أبناء اللواء.

- ١- توسيع وصيانة المركز الصحي ورفده بالكوادر.
- ٢- توفير الحوافز المادية لتشجيع الكوادر الطبية على العمل في اللواء وتأهيل وصيانة السكن الوظيفي الخاص بالكوادر الطبية.
- ٣- ان يتولى المركز الوطني قضية بيع الاجل لإعادة الحقوق لأصحابها.
- ٤- منح حوافز للمستثمرين كالإعفاءات الضريبية وخفض رسوم التراخيص وغيره لتشجيع الاستثمار في اللواء.
- ٥- استبدال عربات الاحصنة التي تقل السياح في البتراء بعربات كهربائية للمحافظة على النظافة داخل السيق.

"لواء قصبة محافظة معان"

عقد هذا اللقاء في المدرج الثقافي لمحافظة معان يوم الثلاثاء الموافق ٢٠١٨/٤/١٠م، من الساعة ١٠-١٢ صباحاً، والتقى مع أعضاء المجالس البلدية والمحلية وممثلي مؤسسات المجتمع المدني للوقوف على أهم التحديات والمشاكل التي تواجه لواء قصبة محافظة معان والتي كانت على النحو الآتي:

أولاً: القطاع الصحي:

- ١- عدم وجود مركز ولادة في الحسينية.
- ٢- لا يوجد في مستشفى معان أطباء اختصاص (أطباء دماغ وأعصاب والقلب) ، وبالرغم من الضغط الكبير الواقع على هذا المستشفى جراء حوادث السير المتكررة على الطريق الصحراوي، وما يرافقه من وفيات بسبب عدم توفر بعض الجراحات والأخصائيين.
- ٣- لا يوجد مستشفى خاص في المحافظة على الرغم من ارتفاع اعداد المنتفعين من التأمين الخاص بسبب عملهم في شركة الفوسفات من أبناء لواء الشوبك، والبتراء والحسينية وقرى النعيمات والجفر.
- ٤- عدم توفر مركز تشخيص لذوي الاعاقات العقلية على مستوى المحافظة.
- ٥- لا يوجد قسم لمعالجة السرطان في مستشفى معان.
- ٦- اغلاق سكن التمريض منذ ١٢ عاماً.
- ٧- عدم وجود طبيب شرعي في المحافظة.

ثانيًا: القطاع التعليمي:

- ١- عدم توفر روضات وحضانات بأعداد مناسبة في المحافظة مما يشكل إعاقة لعمل المرأة.
- ٢- نقص في الكتب الدراسية ونقص في المعلمين الذكور.
- ٣- دمج المدارس في البادية اثر سلبي على تحصيل الطلبة الاكاديمي.

ثالثًا: قطاع العمل:

- ١- عدم توفر مركز تدريبي لخريجي التربية الخاصة من جامعة الحسين.
- ٢- عدم توفر مركز للتدريب المهني لذوي الإعاقة.
- ٣- ارتفاع نسبة الفائدة للقروض التي تمنحها بعض مؤسسات التمويل الحكومية لغايات إقامة مشاريع متوسطة وصغيرة، مما يجعلها لا تختلف شيئاً عن البنوك ومؤسسات المراجعة والفائدة المالية، وهي تستغل فقر وعوز المواطنين وعدم معرفتهم بالفوائد التي تترتب عليهم جراء هذه القروض.

" لواء القويرة "

عقد هذا اللقاء في نادي شباب القويرة يوم الأربعاء الموافق ٢٠١٨/٤/١١م، من الساعة ١٠-١٢ صباحاً، والتقى مع أعضاء المجالس البلدية والمحلية وممثلي مؤسسات المجتمع المدني للوقوف على أهم التحديات والمشاكل التي تواجه لواء القويرة والتي كانت على النحو الآتي:

أولاً: القطاع البيئي:

- ١- إنتشار الروائح الكريهة الناجمة عن وجود حظائر المواشي التابعة لشركات الأغنام بالقرب من المناطق السكنية.
- ٢- وجود المرامل ومناطق تعدينية بالقرب من التجمعات السكانية والتي تؤثر صحة المواطني و على البيئة والمراعي .
- ٣- وجود مخلفات اكياس البلاستيك في المزارع.
- ٤- عدم حل مشاكل برك الدم إذ يوجد في اللواء ٦ برك دم كمخلفات لذبح الحيوانات في المسالخ التابعة للمزارع المجاورة.
- ٥- إنتشار الأمراض الناجمة عن حظائر المواشي والمارمل كأعراض الربو والرئة والشمانيا بين سكان اللواء.
- ٦- انتشار الجرذان والقوارض والكلاب الضالة مما يعتبر تهديداً لحياة سكان اللواء.

ثانياً: البطالة والفقر:

- ١- وجود أكثر من (١٥٠٠) عاطل عن العمل من الذكور عدا عن أعداد الاناث الذي يفوق ذلك.
- ٢- عدم تخصيص نسبة لأبناء لواء القويرة للعمل في شركات العقبة كشركة الفوسفات وشركة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة.

ثالثاً: القطاع الصحي:

- ١- قلة الكوادر الصحية وعدم وجود طبيب بشكل دائم بالمركز الصحي دوام الطبيب يومين في الاسبوع.
- ٢- لا يوجد طبيب شرعي في اللواء مما يضطر المواطنون لنقل موتاهم الى محافظة العقبة للكشف على حثة الموتى.

رابعاً: القطاع التعليمي :

- ١- تفتقر المنطقة للمدارس الحديثة واكتظاظ المدرسة الوحيدة بعدد الطلاب.
- ٢- عدم توفر مراكز تدريب مهني للطلبة.

خامساً: مشاكل عامة في اللواء:

- ١- منطقة رم تابعة ادارياً لسلطة العقبة وهي محرومة تماماً من الخدمات.
- ٢- الطريق الصحراوي الراشدية يخلو من وجود ممرات للمشاة والمطبات.
- ٣- انعدام الخدمات الأساسية والبنى التحتية في منطقة رم .
- ٤- عدم وجود مشاريع تنموية تخدم المنطقة.
- ٥- حرمان أبناء المحافظة (مثل ابناء لواء القويرة) من غير سكان العقبة من الاعفاءات الجمركية.

توصيات الحضور:

- ١- تخصيص جزء من ايرادات زوار منطقة رم لدعم قرية رم والقويرة.
- ٢- تفعيل دور المجلس المحلي لقرية رم .
- ٣- فتح مدارس جديدة في المنطقة.
- ٤- نقل حظائر الاغنام التابعة للشركات الخاصة بعيداً عن الاماكن السكنية.

- ٥- نقل الجمرك الى منطقة راس النقب لتشمل الاعفاءات كافة أبناء المحافظة.
- ٦- تشجيع الإستثمار في المنطقة ودعم المشاريع الصغيرة.
- ٧- المطالبة بلجان تفتيش غير حكومية (محايدة) للمسالخ وشركات المواشي المتواجدة في اللواء.
- ٨- تطبيق القوانين النافذة عند ترخيص الكسارات.

" محافظة العقبة "

عقد هذا اللقاء في المدرج الثقافي لسلطة منطقة العقبة يوم الخميس الموافق ٢٠١٨/٤/١٢م، من الساعة ١٠-١٢ صباحاً، والتقى مع أعضاء المجالس البلدية والمحلية وممثلي مؤسسات المجتمع المدني للوقوف على أهم التحديات والمشاكل التي تواجه محافظة العقبة والتي كانت على النحو الآتي:

أولاً : مشاكل القطاع الصحي :

- ١- تحتاج محافظة العقبة الى مستشفى مدني رديف للمستشفى العسكري، حيث أن المستشفى العسكري لا يغطي حاجة المحافظة إذ اشتكى المواطنون من:
 - قلة الكوادر الطبية في المستشفى.
 - الضغط الكبير على المستشفى إذ يراجعها سكان المحافظة وسكان القرى المجاورة إذ تستقبل المستشفى يومياً ما يعادل (٣٠٠٠) مراجع.
 - حجز دور على التصوير الطبقي والرنين يتجاوز الشهر.
 - حجز دور على العمليات الكبرى تتجاوز الشهر.
 - التعقيدات المتبعة في أرشفة الوصفات الطبية (نظام حكيم) إذ يتطلب أخذ الوصفة من الطبيب ثم الى الصيدلية لتسجيله ثم العودة للطبيب ثم العودة لصرف العلاج.
- ٢- ارتفاع تكاليف علاج إصابات الحوادث التي تفوق قدراتهم المالية وتعترف شركات التأمين بما نسبته ٧.٥ % فقط من قيمة العلاج.

ثانياً: القطاع التعليمي :

- ١- اكتظاظ الطلبة في كل من المدارس الخاصة والحكومية كمدرسة الكرامة إناث، ومدرسة العاشرة إناث.
- ٢- ارتفاع نسبة تسرب الطلبة الذكور.
- ٣- ضعف مستوى معلمي الاضافي .

٤- إنتشار ظاهرة تعاطي المخدرات في المحافظة بشكل ملموس.

توصيات الحضور:

- ١- إنشاء مستشفى حكومي ليخفف الضغط على المستشفى العسكري. حيث اوعز جلالة الملك بذلك وتم تحديد قطعة الارض من خمس سنوات.
- ٢- إنشاء مركز للأحداث في محافظة العقبة كون يتم نقل الاحداث الى محافظات بعيدة.

المحامي طه المغاريز